

Spis treści

Wstęp.	7
ROZDZIAŁ I	
PRAWNE UREGULOWANIA DOTYCZĄCE REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	9
1. Aktywność zawodowa osób z niepełnosprawnością	9
2. Bariery związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnością . . .	20
3. Zakres dyskryminacji osób z niepełnosprawnością ze szczególnym uwzględnieniem rynku pracy	40
4. Prawo i polityka międzynarodowa wobec osób z niepełnosprawnością	47
5. Zatrudnienie osób z niepełnosprawnością – podstawowe informacje	55
5.1. Uregulowania prawne dotyczące zatrudnienia osób z niepełnosprawnością	57
5.2. Wybrane udogodnienia dla osób z niepełnosprawnością związane z zatrudnieniem – czyli o czym warto informować klienta	63
5.3. Prowadzenie działalności gospodarczej	67
ROZDZIAŁ II	
DORADCA ZAWODOWY WOBEC KLIENTÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ – KILKA UWAG O WSPÓŁPRACY	71
1. Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych z punktu widzenia doradcy zawodowego	71
2. Metody podnoszenia motywacji i samooceny osób z niepełnosprawnością	79
3. Wymagania pracy a możliwości psychofizyczne osób z niepełnosprawnością	86
4. Szkolenia i przekwalifikowanie szansą na pracę	91

ROZDZIAŁ III**PLANOWANIE KARIERY ZAWODOWEJ DLA POSZCZEGÓLNYCH GRUP
DYSPENSERYJNYCH 97**

1. Planowanie kariery zawodowej – najważniejsze elementy 97

2. Osoby z zaburzeniami psychicznymi 100

3. Osoby z uszkodzonym narządem wzroku 106

4. Osoby z uszkodzonym narządem słuchu 113

5. Osoby o obniżonej sprawności intelektualnej / z upośledzeniem
umysłowym 117

Zakończenie 123

Bibliografia 125

Załącznik 1 Słownik przydatnych pojęć 129

Załącznik 2 Ulgi i uprawnienia przysługujące osobom niepełnosprawnym 133

Załącznik 3 Indywidualny Plan Działania 137